

Her er en strukturert og sortert oppsummering av hovedpunktene for:

Hvordan **teknologi og digitale løsninger** kan bidra til å løse ressursmangel i helsesektoren – og hva som må til for å lykkes:

Overordnet mål

- **Effektiv og samlet ressursbruk**
 - **Redusere behovet for personell**
 - **Øke kvalitet og samhandling**
 - **Utnytte teknologiens fulle potensial**
-

Hva må til for å lykkes?

1. Ledelse og strategi

- Tydelig og modig ledelse
- Samlet strategi og prioritering
- Felles mål og tett strategisk samarbeid
- OU-prosesser (organisasjonsutvikling)

2. Kompetanse og kultur

- Økt kompetanse på administrativt og politisk nivå
- Involvering og trygghet for ansatte
- Fokus på gevinstrealisering og motivasjon
- Informasjon til befolkningen

3. Teknologiske løsninger

- Standardisering og felles digitale systemer
 - Sømløs datadeling mellom nivåer
 - Brukervennlige og universelt utformede løsninger
 - Digitale konsultasjoner og saklig helseinformasjon
-

Hvordan få til raskere innføring? ("Hurtigspor")

- **Nasjonal styring** – staten må ta ansvar for en digital hovedvei
 - **Forenklet lovverk** og handlingsrom for innovasjon
 - **Øremerkede midler** og kopieringstilskudd
 - **Tvang og bevisstgjøring** der det trengs
 - **Redusere antall arenaer** og fragmenterte løsninger
-

Kunstig intelligens og innovasjon

- Bruke KI til:
 - Saksbehandling
 - Bemanningsplanlegging
 - Byggesøknader og andre rutineoppgaver
 - Øke tempoet i utvikling og implementering
-

Andre viktige hensyn

- **Personvern og regelverk** – vurder lovendringer
- **Anskaffelsesregler** må støtte innovasjon
- **Redusere digitalt utenforskap** – lavterskeltilbud og seniorbistand
- **Aldersberedskap** – kampanjer og tilrettelegging